

# 着力推动高质量发展

## 奋力谱写六盘水师范学院新篇章

——第三届全校教职工代表大会第二次会议工作报告

校长 何林

(2023年3月19日)

各位代表：

现在，我代表学校，向大会作报告，请予审议。

### 一、2022年工作回顾

2022年，是党和国家历史上极为重要的一年，也是学校实施“十四五”规划承上启下的关键之年。一年来，我们深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，坚持应用型办学定位不动摇，突出高质量发展导向，一手抓疫情防控，一手抓事业发展，大兴实干之风，各项事业发展取得了显著成效。**专业建设取得新进展**，新增生物科学等5个省级一流专业建设点，汉语言文学、化学2个专业通过师范类专业国家二级认证，思想政治教育、地理科学2个专业完成专家进校考查评估并获好评；**科学研究取得新突破**，“西南地区煤矿高效能支护与快速掘进技术”“综合保水采煤技术”入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录（2022年版）》，“低浓度

煤矿瓦斯的洁净高效利用新工艺”取得突破性进展，生命科学系实验室入围 2021~2025 第一批全国科普教育基地补充认定名单，动物标本馆获批成为六盘水市首个国家级科普教育基地；**教学成果取得新成效**，获省级高等教育教学成果奖 5 项，其中“‘两元·三融合’采矿工程专业应用型人才培养的探索与实践”获省级教学成果特等奖，“初中校园足球课程‘一轴两翼三融四化’发展性评价探索与实践”获贵州省中小学（幼儿园）教学成果奖二等奖；**对外合作迈出新步伐**，与中国科学技术大学共建科技成果转移转化中心有望在六盘水高新区落成，华为云学院正式开启实质性进程，建成现代产业学院，成立“华为 ICT”学院；**疫情防控取得新胜利**，认真落实落细国家、省市疫情防控工作要求，因时因势优化调整防控措施，在疫情防控“新十条”出台前，全校没有一名师生感染，平稳进入“乙类乙管”常态化防控阶段。

过去的一年，我们立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务和融入新发展格局，主要做了以下工作。

**（一）深化教学改革，人才培养质量明显提升。**教学改革深入推进，全面修订 2022 级 41 个本科专业人才培养方案，逐步构建了反向设计、正向实施的应用型人才培养体系。加强马克思主义学院和思政教师队伍建设，积极组织申报贵州省第二批重点马克思主义学院，着力打造马克思主义理论教学、研究宣传和人才培养的坚强阵地。构建“大思政”育人格局，制定

学校“大思政课”建设方案，组建课程思政研究中心，积极组织申报思政课程综合改革试点，省级课程思政示范课程立项4项，校级立项15项。推进一流课程建设，“生态文明建设”等37门课程获省“金课”（一流课程）认定，“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”等4门课程获教育部备案，培育“创新创业实践课—科技创新与社会服务”等39门课程作为学校一流课程建设。开展“基层教学组织”和“基本教学活动”规范化建设，培育教学名师、教学骨干、教坛新秀，4名教师被评为2022年贵州省本科高校“金师”，1名教师获省教学创新比赛奖，2名教师分别获省青年教师教学竞赛二等奖和优秀奖，实现了历史性突破。深化创新创业教育，在“互联网+”“挑战杯”“创青春”“创客中国”“中华职业教育创新创业大赛”“工创大赛”等赛事中，获国家级奖项28项、省级奖项146项，部分赛事成绩位于全省高校靠前位置，两项赛事成绩取得了贵州省历史性突破。推进专业结构与产业发展深度融合，持续强化“U-G-S”协同育人。学生就业持续向好，2022届毕业生初次就业去向落实率为84.25%，连续6年高于全省平均水平，大学生应征入伍62人，超额19%完成征兵工作任务，2022届毕业生考研上线103人，录取66人，较2021届增加21人。

## **（二）强化学科与科研能力建设，服务地方能力更加凸显。**

不断完善科研评价和激励机制，先后出台《六盘水师范学院科

研积分管理办法（试行）》《六盘水师范学院学术著作出版资助管理办法》等制度。加强学科专业建设，遴选软件工程、计算机科学与技术 2 个专业作为工程教育认证试点专业，组织软件工程、机械设计制造及其自动化 2 个新设专业合格评估，组织土木工程、物联网工程 2 个专业参加省 2021 年专业评估。以 6 个硕士点培育学科为重点，全面推进新增硕士学位授权单位申报建设。科研项目稳步增长，科研成果质量不断提升，获批国家自然科学基金项目立项 4 项、国家社科基金后期资助项目立项 1 项，教育部和贵州省科研项目 19 项，科研到账经费总计为 2456.8 万元，师均科研到账经费 4.29 万元，较 2021 年增幅 22.29%；师生发表高水平论文 80 篇，其中 SCI 论文 37 篇，北京大学核心期刊论文 43 篇，较上年增长 8.11%；获得发明专利授权 16 件、实用新型专利授权 26 件，软件著作权出版 4 件，以专利权转让的形式实现科技成果转化 2 项，专利转化运用金额 235.6 万元，较 2021 年增长 23.12%。全年与企事业单位签订技术合同 68 项，签订技术咨询、技术服务等合同 42 项，师均技术合同成交额 1.35 万元，较 2021 年增长 76.93%。加强科研创新平台建设和科技成果培育，新增“六盘水师范学院大学科技园”“六盘水师范学院院士工作站”“猕猴桃资源开发与利用重点实验室”“贵州省刺梨发酵技术研发工程中心”2 个省级、2 个厅级科研平台，以及“六盘水市猕猴桃产业研究重点实验室”“六盘水市碳达峰、碳中和技术创新中心”等 5 个

市级科研平台，组织申报了“国家能源局碳中和技术重点实验室”，创建六盘水市凉都工匠场（化材新工）并通过验收。组建六盘水“三变”改革研究院，围绕“四新”主攻“四化”，助力地方经济社会高质量发展。深入乡村振兴帮扶点水城区玉舍镇大田村开展调查研究，帮助大田村进一步理清发展思路，积极推动魔芋产业发展，着力解决病虫害防治等技术难题。制定社会培训管理办法，社会培训工作打开新的局面。深入推进“教授博士服务‘四化’行动”，积极主动作为，开展技术、咨询等服务，为地方解决了一系列发展中的难题，为创新驱动区域经济社会跨越式发展贡献了高校的智慧 and 力量。

**（三）构筑人才高地，师资队伍质态整体优化。**以“人才强校战略”为抓手，深入实施高层次人才引育工程，师资队伍整体实力不断增强。加大人才引进力度，修订《六盘水师范学院高层次人才引进办法》，充分发挥二级学院引才、育才、用才的主体作用，“靶向”精准引才。鼓励中青年教职工赴国内外高校提升学历学位，加强教师培训、双师双能型教师认定，新增高层次人才 33 人，博士数量首次突破 100 人大关，新增教授 14 名、副教授 22 人、讲师 37 人，认定双师双能型教师 30 名，博士学位专任教师数占全体专任教师数的比例提高到 17.98%，高层次人才较上年度增幅为 145.45%，队伍结构日趋合理。深化人事制度改革，修订专任教师教学工作量、社会工作量、科研工作量核算办法，印发专任教师聘期考核与聘任办

法，突出育人实绩、履职尽责、工作实效、创新成果、人才培养实际贡献等，充分激发教职工工作积极性、主动性、创造性和内生动力。持续做好高层次人才、紧缺性人才、重点人才和“双师双能型”人才“引、用、培、留”工作，柔性引进行业领军人物和学科专业带头人，不断提升教师师德师风、职业素养、教学能力和科研水平，努力打造凉都人才高地和智库。

**（四）优化治理结构，办学治校水平持续提升。**完成《六盘水师范学院章程》修订，开展制度废改立释工作，出台了全面推进依法治校的意见、重大决策事项风险评估办法、重大决策事项合法性审查办法等文件，决策与管理的规范化、科学化、民主化水平不断提高。制定出台《公共课程改革方案（试行）》《一流本科专业建设管理办法（试行）》《本科专业设置与预警退出管理办法》《智库建设与管理办法》等制度，教育教学和科研管理制度体系不断完善。以学校“十四五”教育事业发展规划纲要为统领，完成专业建设、法治宣传教育与依法治校等9个专项规划。实施新一轮机构改革，并在此基础上修订二级机构及内设科室职责，制定“校院两级”管理责权清单，进一步明确校院两级职能职责。对关键部门、重点领域、专项资金开展常规审计监督。坚持和完善党委领导下的校长负责制，认真执行议事规则，充分发挥教代会、工代会、学术委员会、教学指导委员会、职称评审委员会、教学质量委员会、学士学位评定委员会等组织在依法治校、民主管理中的积极作用。成

立学校妇联组织，不断完善工会职能。

**（五）推动开放办学，对外合作交流提质增效。**与大叶大学签订学术交流合作协议，与莫斯科国立大学达成合作开展艺术专业人才培养协议，与清迈大学续签两校学生互换协议。持续开展“中国—东盟教育交流周”子项目“知行贵州”青年交流活动，邀请14名国际留学生到校交流学习，选派2名教师赴美国访学。国际教育工作稳步推进，2021~2022学年4名国际学生（语言进修生）顺利结业，2022~2023学年录取10名国际学生（语言进修生）。全年教师参加国际学术会议及交流活动占比为6.1%，学生占比为0.12%。与辽宁师范大学、大连大学、贵州大学、贵州师范大学等省内外高校开展学生交流、联合培养硕士研究生，与中国科学技术大学、六盘水高新区共建科技成果转化中心达成共识。成为省民宗委首批“贵州省铸牢中华民族共同体意识研究基地（六盘水师范学院）”建设单位，分别与市民宗委、市司法局、市人大法制委共建“六盘水市铸牢中华民族共同体意识教育基地（六盘水师范学院教育基地）”、法律援助工作站和基层立法联系点。扩大校企合作朋友圈，与六盘水市红果开发区龙鼎工贸有限公司、盘州市谷松峰食用菌种植有限公司等20余家单位签订合作协议。选派专业技术人员到首钢水城钢铁（集团）公司、六盘水高新区、水城经开区挂职，深入推进校地互动、校企合作。

**（六）加强文化建设，文化育人功能愈加凸显。**出台校园

文化建设“十四五”规划纲要、“六个明湖”建设实施方案、“三个两”素质提升行动实施方案，建成党史教育基地，编排以三线建设为题材的大型舞台剧《乌蒙长歌》，创作《科技之路》《奋斗的青春最美丽》等校园歌曲，制作《中华魂》《复兴的步伐》MV，建成4个朗读亭，精心设计打造以名言警句印章、太极图、十二生肖、孔子雕像和《论语》竹简为主要元素的“印园”，建成王阳明雕像、知行广场“荐书”雕塑，用二十四节气和廉洁文化诗文配图镶嵌公交扶梯两侧玻璃墙体，制作教育名句宣传栏、石书等，校园文化品牌塑造初见成效。

**（七）提升保障能力，师生幸福指数稳步提升。**校园基础设施建设持续改善，投资1.25亿元的实训楼基本建成，对老图书馆进行升级改造，龙山自动公交扶梯投入运行，校园供暖面积进一步扩大。科学精准落实校园疫情防控措施，按规定开展核酸检测，组织教职工到校门轮流值守，修建800余米校园围墙，安装校门人脸识别系统，切实保障师生生命健康安全。以智慧校园建设为总领，建成智慧协同办公系统（OA）、教务管理系统等，信息化水平和质量进一步提升。做好数字资源建设，开通“纬度学术资源”“师范教育专题数据库”等16个数据库资源试用，完成10.7万册电子图书的购置。压紧压实意识形态工作责任制，确保意识形态安全可管可控。进一步完善人防、物防、技防相结合的安防体系，加大安全排查、宣传教育、风险隐患排查和治理力度，有力维护了校园安全稳定。

各位代表，同志们！

过去一年取得的成绩，是上级部门和社会各界关心支持的结果，是全体教职工同心同向、勇毅前行的结果，在此，我代表学校向长期以来奋斗在改革发展一线，为学校默默耕耘、辛勤奉献的全体教职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们还必须清醒地意识到学校面临的困难和问题，全校上下必须保持高度警觉并引起足够的重视。**在办学层次提升方面**，学校距离新增硕士学位授予单位申报标准仍有不少差距，高水平人才、高质量成果、优良学术氛围等短板急需破题；**在内涵建设方面**，学校特色和优势彰显不够充分，产教融合、校企合作的深度和广度不够，服务地方经济社会发展的能力仍需提升；**在管理服务方面**，改革创新求变求成的意识不强，管理中的堵点、断点、漏点、痛点仍然存在，需要进一步理顺机制体制；**在办学经费方面**，学校还背负着沉重的债务，尚未得到有效化解，已成为制约学校向前发展的重要因素；**在教风学风方面**，部分教师在教书育人上用心用力不够，部分学生学习态度不够端正、自主学习能力不强。这些问题，需要我们充分发扬敢闯、敢试、敢想、敢拼的精神，全力以赴、着力解决。

## 二、2023年重点工作任务

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是深入实施学校“十四五”规划的攻坚之年，**学校工作的总体思**

**路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于教育的重要论述和对贵州工作的重要指示批示精神，深入贯彻省第十三次党代会精神，以立德树人为根本任务，以高质量发展为根本目标，以深化改革为根本动力，以优化治理体系为根本抓手，聚焦硕士点建设、审核评估和专业认证等核心任务，在夯基础、补短板、出特色、破难题上持续发力，努力推动学校事业发展再上新台阶。

### **（一）坚持深化教育教学改革，提升人才培养质量**

**推进专业结构优化和内涵发展。**围绕区域经济社会发展需求，大力推进新工科、新文科、新农科建设，做强理工科专业，做精师范类专业，加大人文社科专业建设力度，突出特色和优势，推动传统专业转型升级，持续开展专业优化与动态调整工作。持续做好“一流专业”遴选培育工作，扎实开展专业认证和整改工作，力争1个工程专业启动认证，3~4个师范类专业完成专家进校考查评估。

**推进人才培养模式改革。**以学生学习产出为导向，制定2023级人才培养方案，完善课程教学大纲、实验实践教学大纲，不断提升人才培养与经济社会发展需求的契合度。进一步强化课程思政、创新创业教育与专业教育的融合，不断提升学生学习力、思想力和行动力。重点推进实施卓越教师、卓越工程师培养，持续推进大类招生培养、微专业、1+X等人才培养模式，

加快推进辅修专业工作。落实好师范类专业“U-G-S”协同育人机制，努力培养道德修养好、专业基础实、实践能力强、综合素质高，具有创新精神、创业能力和社会责任感的应用型人才。

**全面提升课程建设质量。**注重课程理念、课程内容及教学方法创新，着力打造更多具有“两性一度”的“金课”，启动核心课程线上化工程。全面贯彻 OBE 理念，对照培养目标和毕业要求，完成基于 OBE 理念的课程教学大纲制定，实施所有课程目标达成度分析，将之作为持续改进课程教学的重要手段，构建以能力培养为主线的模块化应用型教学体系。加强教材建设，重点打造本校特色的专业课程、创新创业课程、实验实践课程、地方特色课程、校企合作课程和模块化教材。深化课程考核方法改革，推进过程性考核与结果性考核有机结合，全面推进考试平台、电子试题库建设及考核资料无纸化归档。推动专业课程和通识课程有机融合，注重学生专业知识、专业理论学习，提升学生专业素养、专业能力。

**深入推进产教融合协同育人。**主动对接区域经济社会发展需求，特别是贵州战略性新兴产业发展要求，结合学科专业优势特色，找准校企合作结合点，大力推进产教融合校企合作。重点围绕课程教材体系、实践教学能力培养、实验室建设与利用、创新创业教育改革、“双师型”教师队伍建设等方面，积极探索培育产教融合协同育人项目、产教融合示范专业和示范

课程项目，不断提升人才培养的目标达成度和社会满意度。

**加强创新创业教育。**持续推进“一专业一赛事，一学院一品牌”的学科竞赛和专创融合工作，开展创新创业教育改革，培育创新创业教育典型。组织好“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛、工程实践与创新能力等赛事，力争实现获奖数量质量新突破。推进学校大学科技园管理运营体系改革，加强双创示范基地建设，提升双创教育育人实效。加强创新创业课程建设，持续做好大学生创新创业训练项目、大学生科研工作，加强项目管理，不断提升大学生创新创业能力。

## **（二）坚持学科引领，提升科学研究能力**

**打好硕士点建设攻坚战。**统筹全校力量，采用集中一体化战略，对照硕士学位授予单位和硕士学位授权点申请基本条件，强化统筹推进与任务落实，在博士学位教师占比、高质量成果产出等核心指标上取得突破。大力争取有利政策支持，积极宣传学校办学成绩，坚持做到倒排工期，挂图作战，推动部分学科尽早达到硕士学位授予单位基本条件。依托辽宁师范大学、贵州师范大学、大连大学等合作高校，持续开展联合培养硕士研究生工作。

**打造科研创新高地。**立足学校优势，大力加强有组织科研。做好各级各类项目申报工作，支持教师积极申报各级各类科学研究项目，组织专家对科研项目申报进行指导和培训。树立科

学的科研评价导向，围绕人才培养和服务地方选择科研项目，完善“揭榜挂帅”攻关机制，加强团队建设，推动项目、平台、人才和资金有效配置，产出一批具有重要价值的标志性成果，不断增强科学研究对学科建设和人才培养的支撑作用。完善科研考核激励制度，开展优秀科研工作者表彰活动，遴选培养更多高层次创新型人才、优秀青年科技人才。鼓励教师参加国际、全国性学术交流活动，举办高质量学术会议，营造良好学术氛围。

**夯实科研平台建设。**构建科研平台运行保障机制，鼓励教师依托平台开展科研，加大对科研平台的支持力度，加强科研平台考核管理，促进平台形成稳定的研究领域，聚焦平台研究方向走特色发展道路。重点谋划、推进国家级和省部级科研平台的申报，做强一批大平台，培育一批大团队，承担一批大项目，产出一批大成果，服务行业和地方经济社会高质量发展。与行政事业单位、行业企业加大协同力度，建设服务地方、具有地方特色的科研创新平台和成果转移转化平台，努力打造碳中和技术创新和成果转化基地，力争“国家能源局碳中和技术重点实验室”落地，增强科研“软实力”。

**加快科技成果转化。**积极推动校企校地深度融合，加大科技成果转化力度。整合校内外人才资源，吸纳新领域科研人才，创建新科研团队，全力推动中国科学技术大学—六盘水市人民政府—六盘水师范学院科技成果转移转化中心和学校魔芋产

业技术研究院、猕猴桃产业技术研究院的建设，用好六盘水师范学院大学科技园、贵州省刺梨发酵技术研发工程中心等科研平台，深化产学研良性互动，促进成果转化提质增效。充分发挥博士教授服务团的作用，努力产出一批优秀的决策咨询成果，不断提升学校的社会影响力和贡献度。

**持续优化科研体制机制。**出台《六盘水师范学院学科团队建设与管理办法》《六盘水师范学院科学研究培育项目管理办法》等制度，促进学校科学技术水平与科技创新能力不断提高，大力培育厅级和省级科学研究项目。召开全校科研与学科建设工作会议，着力构建和优化科研管理长效机制，推动科研创新高质量发展。进一步规范纵向科研项目及经费管理，完善专利成果管理，建立科研平台考核评估制度并促进平台的内涵式建设与发展。

### **（三）坚持引育并举，提升人力资源服务水平**

**精准引育高层次人才。**提高人才引进的质量、数量、层次，大力引进取得代表性成果、具有资深行业背景和项目成果的高层次人才，重点引进“双师型”人才，积极引进学有所成的青年博士。注重学术团队的整体引进，持续做好柔性人才引进，迅速提升学校特色学科领域的水平和创新能力，实现“以增量带动存量”。实施新进教师成长计划、骨干教师发展计划、卓越教师和教学名师培育计划，全面促进教师发展。推动教师培训、管理干部培训常态化，继续推进教师国内外进修、访学等，

加大教师挂职锻炼、学习培训力度，强化教师实践能力培养。

**大力加强师德师风建设。**完善师德考核制度，落实违反师德一票否决制。将教师职业道德教育融入职业发展全过程，激发广大教师树立崇高的职业理想，严守教育教学纪律和学术规范。通过楷模、先进典型的宣传，弘扬师德师风正能量，为广大教师树立道德榜样，营造爱岗爱生敬业奉献的浓厚氛围。

**深化人事制度改革。**深化职称评审改革，修订和完善学校专业技术职务评审办法，突出聚类比较、同行评价，突出教学实绩、科研成果质量、学术贡献和服务贡献。强化聘任管理，深化职称制度改革，建立“职务能上能下，待遇能升能降”的人才竞争激励机制。

#### **（四）坚持开放办学，提升社会服务能力**

**加强国际交流合作。**聚焦人才交流、培训、合作、培养等，加强与俄罗斯、中亚、东南亚等国家和地区的高校开展合作，深入实施“知行贵州”丝绸之路青年交流计划项目，开展国际学历生招生，稳定国际语言学习学生招生规模，探索中外合作新路径，争取在对外联合培养、国际学术、科研合作等方面取得新进展。

**持续开展国内交流合作。**加强与合作高校的全面合作，深化与中国科学技术大学的东西部对口支援工作，深入开展省内外高校干部挂职、学生交流、联合培养硕士研究生等工作。加强与省内外重点行业企业和高新区、经开区、产业园区的合作，

高度重视与政府部门、社会团体的合作交流，深化与华为技术有限公司及其生态圈企业的友好合作，积极拓展与实力民营企业合作，促进学科专业与产业对接，努力在技术转移与创新、技术研发等方面实现新突破。

**提升社会服务能力。**紧紧围绕区域经济社会发展的重点问题与难点问题，集聚校内智力资源，强化科研成果同经济社会发展主战场对接，将创新成果转化为产业化成果，主动用技术服务行业企业，用创新成果推进产业技术进步，逐步形成与产业链对接的服务集群。全面加强横向科研项目引导、支持与激励，激发教师科研热情，实现科研项目的数量和科研经费的总量双提高。发挥魔芋、猕猴桃产业技术研究院作用，用好“三变”改革研究院、省级教师发展中心牌子，以点带面推动产教融合共同体建设。充分发挥场地、设施、师资等教育资源优势，主动对接政府和企事业单位，推动社会培训取得新成效。

### **（五）坚持以生为本，提升学生综合素养**

**强化思想政治工作。**全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，实施“时代新人铸魂工程”，着力构建思想政治工作新生态。加强思政课程和课程思政建设，选树一批课程思政示范课，不断提升实践思政工作成效。加强辅导员工作室建设，实施辅导员素质能力提升工程，推进辅导员专业化、职业化发展。持续加强马克思主义学院建设，不断提高思想政治理论课师资水平。

**关心关爱学生成长。**对家庭经济困难学生，要精准识别、精准奖助、精准服务。加强勤工助学工作，开发勤工助学岗位。教育和引导广大学生艰苦奋斗、自立自强，践行好社会主义核心价值观。推进大学生心理健康教育，提升心理健康教育水平。完善学生突发和重大事件应急预警机制，畅通家校沟通，建立学生防范金融风险经常性教育和排查机制。

**大力提升就业质量。**把就业困难毕业生情况掌握到位，就业帮扶措施落实到位，就业政策和信息匹配到位，落实就业“一把手”工程，深化“书记校长访企拓岗”专项行动。实施企业进校园计划，推进校园招聘活动常态化，精准开展重点群体就业帮扶。做好毕业生就业指导服务和大学生征兵工作，提高学生考证获取率、考编录用率、考研率和考研录取率，促进毕业生高水平高质量就业。

#### **（六）坚持深化改革，提升治理能力和水平**

**提升依法治校水平。**加强宪法宣传教育，自觉运用法治思维和法治方式推动工作。做好学校制度“废改立释”工作，健全完善配套制度体系，构建科学完备的教育评价制度和运行机制。推进制度改革和制度执行，确保教育评价改革成果转化为治理效能。

**深入推进规划落实落地。**聚焦“十四五”规划确定的重大战略和重点任务，统筹协调、全力推进，确保规划任务稳步有序实施。持续深化教育评价改革，一体改进结果评价，强化过

程评价，健全综合评价，构建科学的教育评价改革体系。

**不断完善内部治理体系。**持续深化“放管服”改革，完善学校内部治理体系，落实“校院两级”管理责权清单。提高制度化、规范化、科学化水平，实现规范管理与有效运行。加大决策事项督查督办力度，启动问责机制。加强对附属中学的支持与指导，推动附属中学高质量发展。

### **（七）坚持要素保障，提升学校发展水平**

**千方百计争取资金和项目。**主动加强与金融机构的协调沟通，通过展期、降息和置换等方式，逐步减轻学校债务负担，为学校教育事业持续健康发展创造条件。积极向上争取资金、项目，用好中央支持地方高校改革发展专项资金、扶持市（州）高校质量提升工程专项资金，力争智慧校园和职业技术教育中心项目落地实施。制定学校节能降耗办法，加强水电节约管理，培育节约文化。

**持续完善基础设施建设。**按照统筹规划、合理布局、优化配套、适度超前的原则，认真谋划事关学校发展全局的重大基础设施项目。加快完成实训楼装修并投入使用，做好5号学科楼、10号学生公寓、11号公租房前期工作。做好老图书馆设施设备采购，启动博学楼供暖、体育场改造工程。

**营造一流的大学文化。**开展传统文化、社会主义先进文化教育，重视发挥校园文化景点的育人功能，提升学校整体文化品位。落实文化建设“十四五”规划纲要、“三个两”素质提

升行动实施方案等，推进物质文化、精神文化和制度文化协调发展，打造校园文化品牌，增强校园文化影响力。

**建设平安和谐校园。**严格落实安全管理责任制，建立齐抓共管的工作机制。优化师生健康管理，按照新型冠状病毒感染实施“乙类乙管”总体方案的要求，坚持“保健康、防重症”原则，规范学校健康驿站建设。统筹做好实验室、心理健康、网络信息、食品安全、治安消防、校园综合治理等领域安全工作。

**持续提升师生幸福指数。**把为师生员工办实事作为民心工程，把为师生员工谋幸福作为根本追求，有针对性地解决好广大师生员工的“急难愁盼”问题。用心用情用力做好离退休工作，持续改善学生餐饮质量和水平，更换1~5号学生公寓床柜，完善帮困助学机制，全力保障师生权益。

各位代表！

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。新征程是充满光荣和梦想的远征，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委省政府和学校党委的领导下，踔厉奋发、接续奋斗，埋头苦干、勇毅前行，推动学校各项工作高质量发展，奋力谱写六盘水师范学院更加美好的新篇章。